

La fonction reconversion du ministère des Armées

Information recruteurs



Sommaire

Organigramme simplifié - **3**

La manœuvre RH - **4**

Les publics accompagnés - **5**

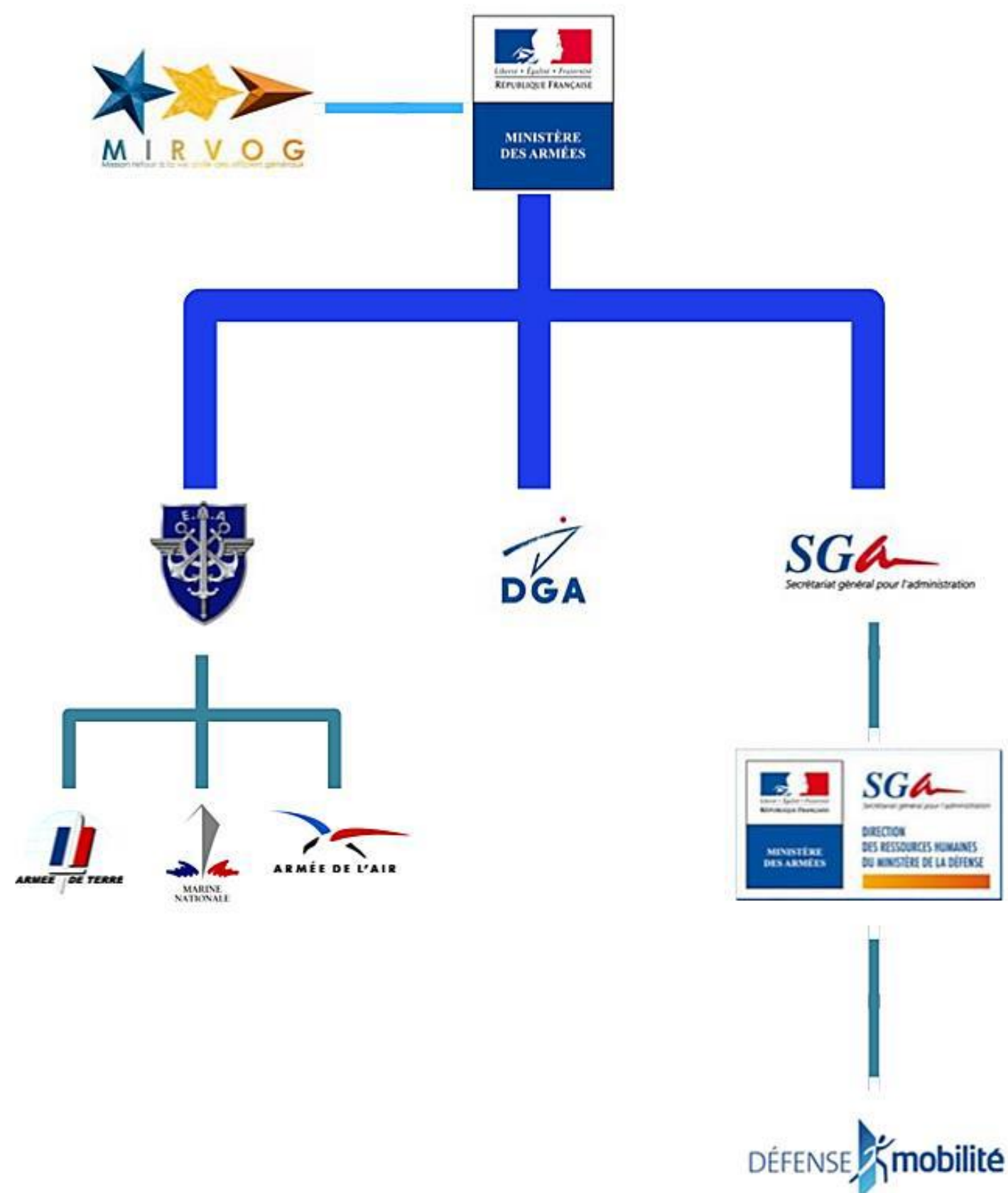
L'organisation - **6**

Le parcours de la reconversion - **9**

Notre offre de service recruteurs - **12**

Quelques chiffres-clés - **15**

Organigramme simplifié



Défense mobilité :
un service ministériel dépendant de la DRH-MD,
faisant suite au regroupement des 3 anciens services
de reconversions des 3 armées

Défense Mobilité au cœur de la manœuvre RH

Contribuer à l'attractivité du ministère

- Pallier la précarité du statut militaire
- Satisfaire au besoin de jeunesse et de renouvellement des compétences

Lutter contre le chômage

- Être performant pour contenir le montant de l'indemnisation chômage des anciens ressortissants du ministère

Favoriser la fidélisation

- Veiller à la condition du personnel par l'accompagnement des conjoints
- Améliorer la reconnaissance des qualifications des compétences

Les publics accompagnés

LES MILITAIRES



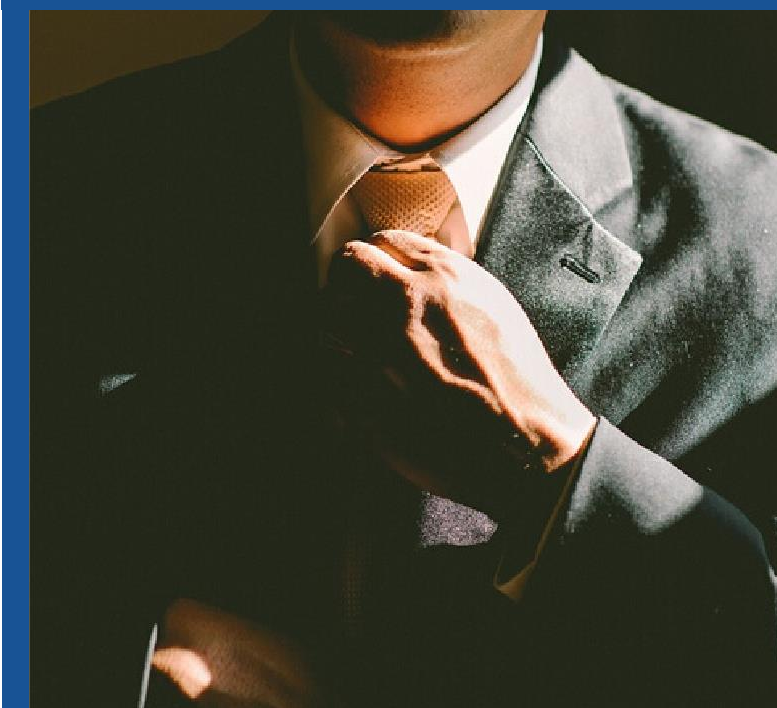
LES CONJOINTS DU PERSONNEL



LES ANCIENS MILITAIRES ET CIVILS DEMANDEURS D'EMPLOI

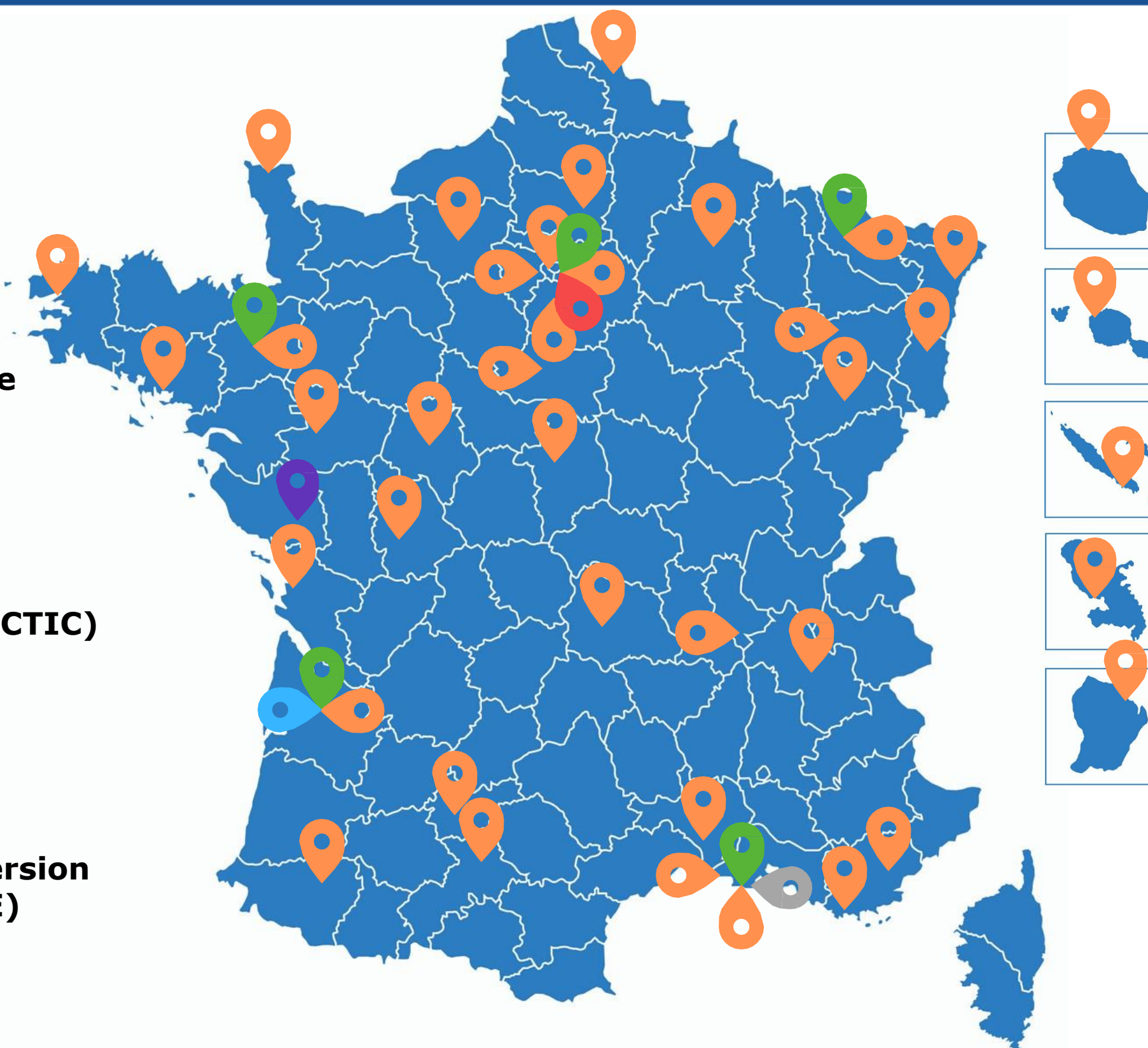


LES CIVILS

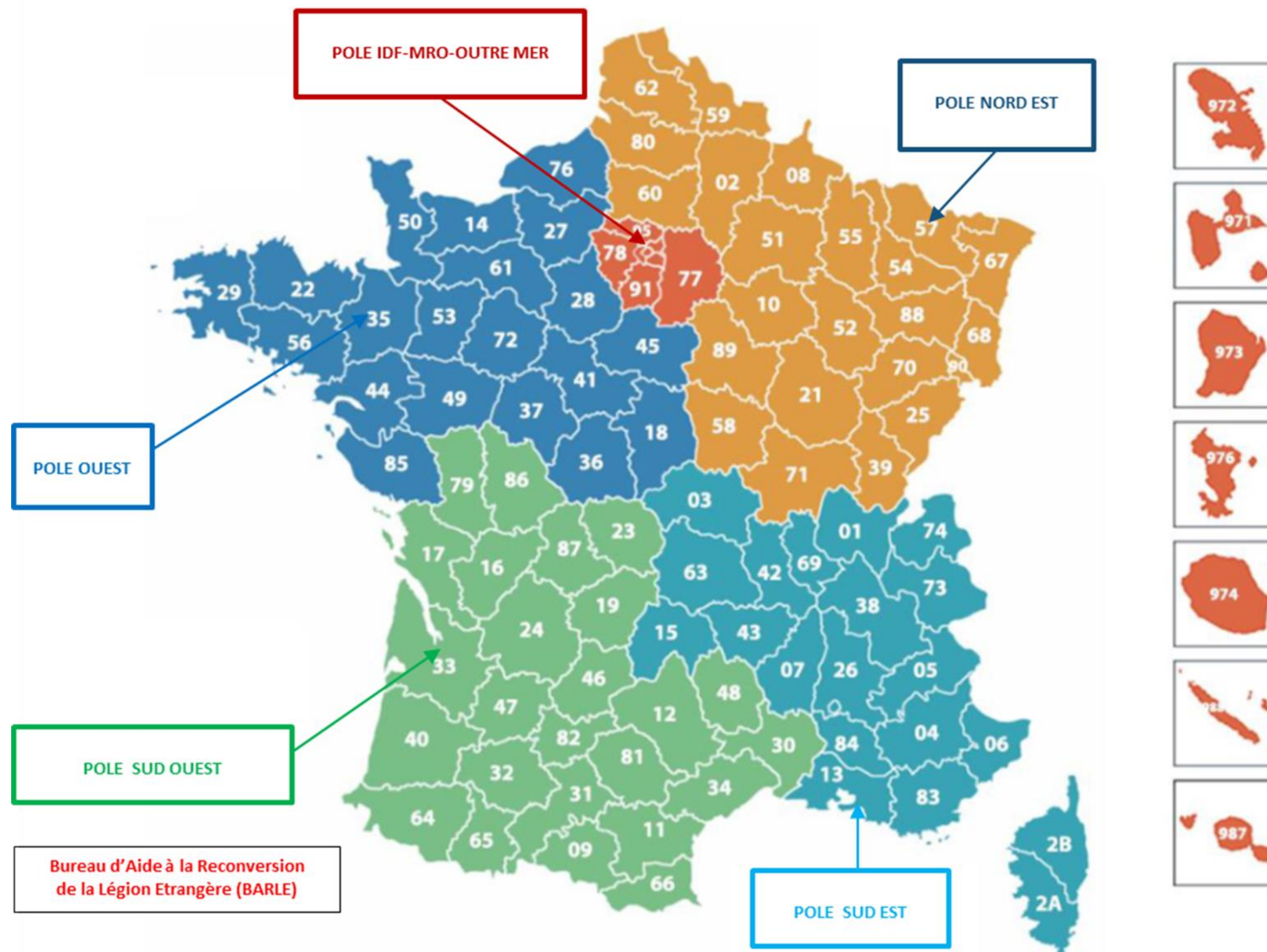


L'organisation de Défense Mobilité

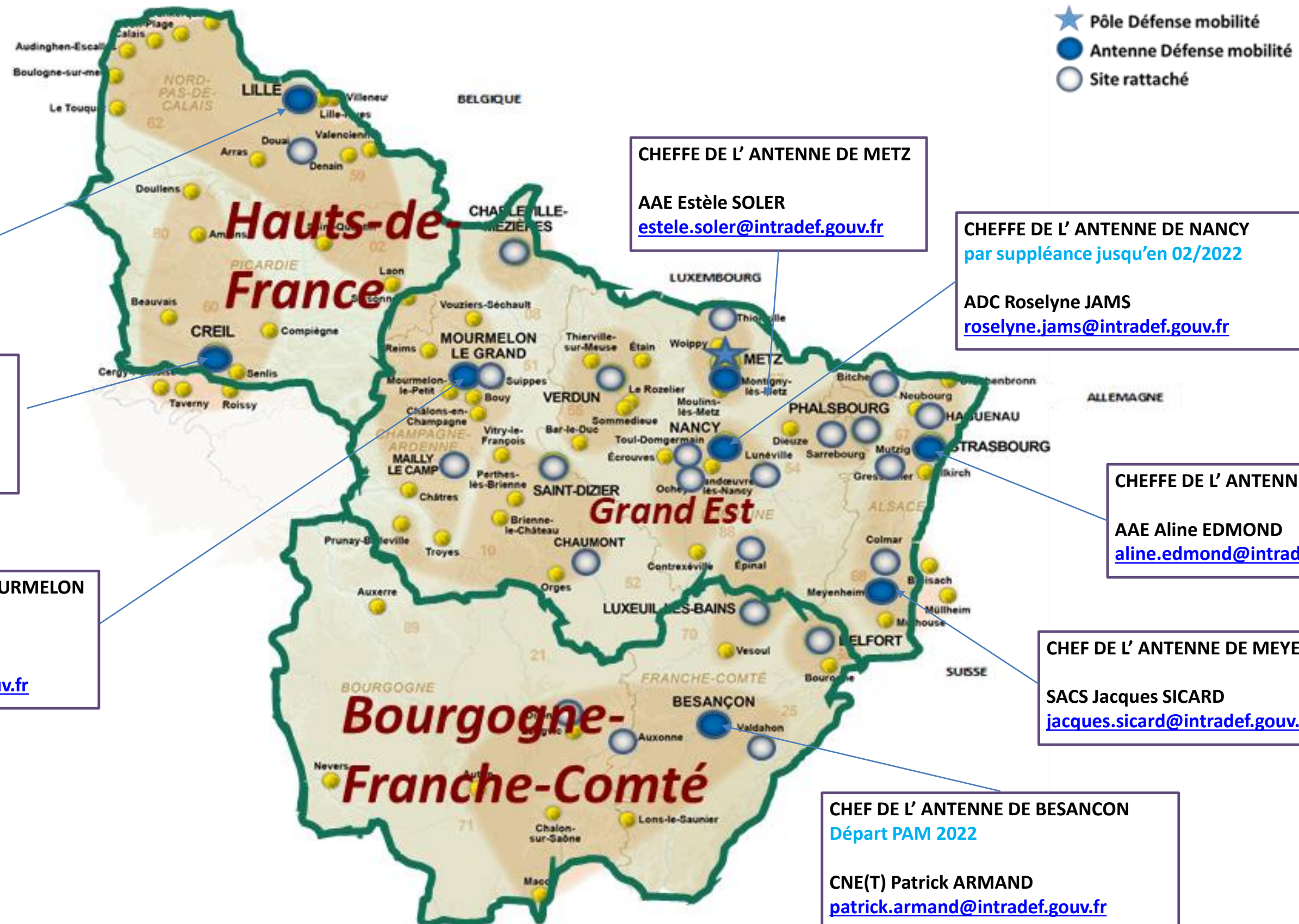
-  **Une direction centrale**
-  **5 pôles régionaux**
-  **35 antennes régionales en métropole**
5 antennes en Outremer et une Mission de Reconversion des Officiers (MRO)
-  **Un Centre de Traitement de l'Indemnisation Chômage (CTIC)**
-  **Un Centre Militaire de Formation Professionnelle (CMFP)**
-  **Un Bureau d'Aide à la Reconversion de la Légion Étrangère (BARLE)**



Zones de compétence des Pôles



Antennes Défense mobilité Nord-Est



Le parcours de la reconversion

Individualisé et personnalisé, adapté aux besoins et profils des candidats





Phase 1 : Information et diagnostic

Information générale

Présentation des modalités d'accompagnement et de l'offre de services accessible (accès à l'emploi dans les secteurs privé et public, entrepreneuriat, certification professionnelle, VAE).

Entretien initial

Le candidat est reçu en entretien par un conseiller en transition professionnelle.

Deux objectifs :

Définir un plan d'action et une stratégie d'accompagnement
Définition d'un type et d'une durée de parcours, visant à anticiper les freins à l'emploi.

Contractualiser l'engagement réciproque
Signature d'une charte d'engagement.

Phase 2 : Orientation et validation du projet

Objectif : Construire deux projets réalistes et réalisables

Projet réaliste

Le projet doit correspondre :

- aux compétences, aux aptitudes
- aux contraintes du candidat

Projet réalisable

Le projet est évalué :

- au regard des enquêtes terrain
- par des analyses du marché de l'emploi

Identification des besoins en matière de formation professionnelle pour la mise en œuvre du projet

- le candidat doit être éligible
- prestations accordées dans une logique de stricte suffisance au regard du besoin identifié

Notre offre de services recruteurs



Vos besoins

Missions, compétences, profils recherchés



Défense Mobilité

Présélection et préparation des candidats
Mise en adéquation profil/poste



Nos candidats

Des savoir-faire, des savoir-être, des motivations,
des qualifications, des aptitudes

Des métiers militaires diversifiés

Des compétences transférables, une expérience professionnelle et un savoir-être recherchés



Plus de 400 métiers extrêmement diversifiés :

maintenance, logistique, sécurité, sûreté, transport terrestre et maritime, aéronautique, systèmes d'information, télécommunications, ressources humaines, formation, finances, métiers de la santé, ...

Des relations privilégiées

entre les employeurs et le ministère des Armées

Une offre de service personnalisée et gratuite au profit des employeurs :

- Des candidats présélectionnés selon les besoins et les attentes des recruteurs
- Un interlocuteur privilégié au plus proche de la zone géographique
- Une aide à l'intégration dans l'emploi
- Des modalités d'accès à la fonction publique spécifiques pour nos militaires.

Des relations de confiance établies avec les acteurs de l'emploi :

- Défense Mobilité travaille avec **plus de 7000 PME** sur l'ensemble du territoire
- Défense Mobilité met en œuvre plus de **30 conventions de partenariats** avec des groupes d'envergure nationale, des fédérations et des associations professionnelles.

Chiffres clés Nord-Est



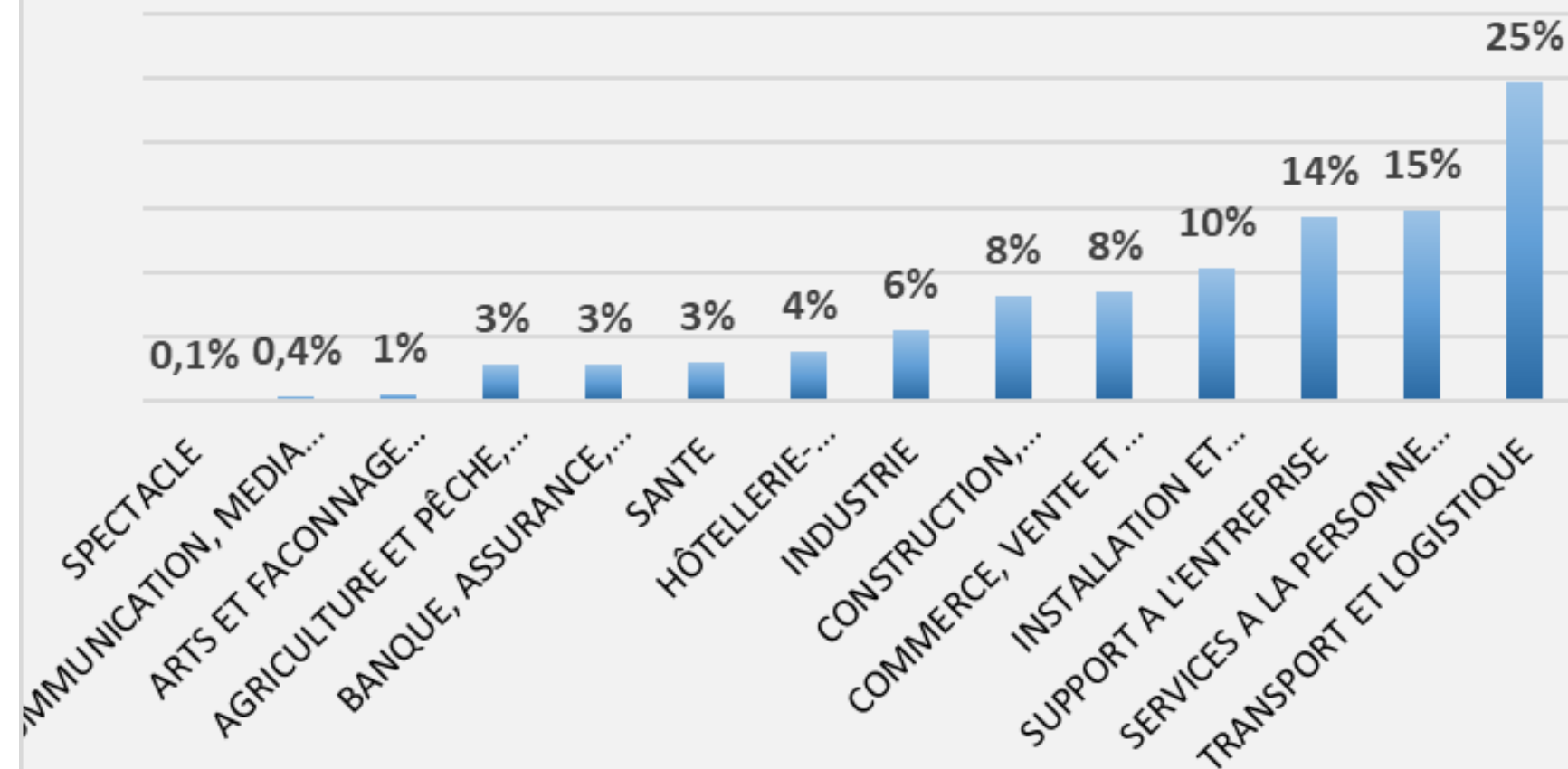
80
événements



80%

de recruteurs satisfaits
des services proposés
par Défense mobilité

Reclassements par famille métier



Merci pour votre écoute

